

# 看人間 大陸招台灣高教人才 值得關注

文/周祝瑛(政大教育系教授)

從一九九〇年代台灣教育鬆綁之後，藉由政府的解除管制與市場競爭機制，激勵教育品質的提升，透過「五專改制大學、學院」等大學校院的發展速度，形成大學數量與學生人數的快速擴張現象。另一方面，台灣高等教育環境又經歷少子女化浪潮，導致我大學面臨現有師資人數供過於求、人事聘用瀕臨飽和，與大學營運資金不足等困境，造成青年學者謀求大學教職愈來愈困難的瓶頸。

相對之下，中國大陸在經濟快速發展與高校擴招下，大學教師持續擴編，吸引各國高教人才前往求職與發展，其中又以同文同種的台灣成為陸方加強招聘的重要市場標的，尤其在薪資與發展空間等吸引下，近年來大陸高校成為台灣青年博士求職發展的重要地區。

在上述吸引條件中，大陸高校持續擴大對台招聘高教師資，表面上似乎有助於舒緩當前台灣青年博士數量過剩與失業等問題，但從長期來看，台灣高教人才持續外流，亦可能對我國高等精英人才留用政策造成磁吸效應，不得不注意，尤其在近幾年接近三分之一到四分之一的大學教師，面臨屆齡退休的法定規定，整體高教師資的缺口勢必影響未來的大學發展品質，必須予以重視。

此外，當前全世界都在吸引專業人才之際，同為華人世界的台灣、香港、大陸在這場人才爭取競爭中，展現了完全不同的態度與策略。尤其是中國大陸近年來，大舉招募我青年博士師資任教狀況，從制度面看應聘台籍博士師資的高校類型包括：一般大學、獨立學院、中外合資辦學、兩岸私校共建等類型。

從政策面應聘的政策管道包括：「人才引進」和「一般招聘」。至於從對象面來看分為：擁有台灣學位的博士、擁有大陸博士學位及海外博士學位者。透過上述台籍博士的參與，為大陸高教帶來海外與兩岸的研究視角，以及西方的學術訓練。

現階段在大陸從事教職的台灣教師人數，迄今官方仍未正式公布相關統計，但仍有媒體推估已超過一千人，且多集中在大陸一線城市及沿海地區，近年來有慢慢向大陸內部地區拓展的趨勢。

就分布的大學而言，台灣青年博士赴陸任教呈兩極化的情況，目前人數占最大宗者，應屬在台灣獲取最高學位、任教於獨立學院、且透過「人才引進」招聘的編制以外教師。其薪資表面上不低，但因缺乏當地編制內教師的福利與待遇，其科研費用審核申報又相當嚴苛，再加上並非終身聘任，不僅不確定性極高，實質薪資及待遇，也未如外界想像優渥。

至於若干台灣資深教授，獲邀到大陸頂尖高校任職，成為大陸相關學術領域的帶頭人，也是近年來兩岸高教人才推拉的另一個值得關注的現象。

原文網址: <http://www.merit-times.com.tw/NewsPage.aspx?unid=538233>