

育才留才 前瞻才會成功

2017-07-10 聯合報

前瞻計畫，無論綜觀整個行政院計畫書，或者立法院三讀通過的《前瞻基礎建設特別條例》，都讓筆者質疑：前瞻未來，國家需要新世代的基礎建設，但什麼才是真正新世代的基礎建設？是一些看似充滿先進科技、卻可能因為少子化而少有人使用的硬體設施？還是可改善人們學習與工作條件，營造為台灣育才留才、甚至吸引國際一流人才的基礎建設？

可是全篇計畫唯一出現與人才有關的是「完備數位包容、保障寬頻人權」、「建設下一代科研與智慧學習環境」、「校園社區化改造」，與特別條例中才加進的「人才培育促進就業建設」，卻是屈居於「軌道、水環境、城鄉、數位、綠能、因應少子化、食安」等項目之末。

二〇一三年經濟合作暨發展組織（OECD）已經警告過，台灣專業人才占外移人口達六十一點一%，居各國專業人才外移之冠。同時，英國牛津經濟研究中心也預估：台灣至二〇二一年，將成為人才最為短缺的國家之一。在人口基數「少、老、移」等壓力下，台灣的全面國力如何維繫？育才與留才建設，前瞻計畫為何未提？

這十多年來，台灣不僅未能有效吸引外來的人才，連本國人才也大舉外流。眾所皆知，人才外流的主要因素是：近二十年來，整體薪資未能隨企業革新而有效成長，原封不動的薪資結構，讓台灣就業環境缺乏競爭力。產業的外移與空洞化，加上政府效能在選舉文化中的消磨，無法有效掌握與鄰近如大陸等的崛起，加速投資環境惡化和人才的出走，形成台灣有近百萬台商與台配在大陸「楚才晉用」的遺憾。尤其在最近兩岸政治局勢僵持下，大陸更加足馬力，釋出各種優惠方案，企圖吸引更多的台灣年輕人就業與台生赴陸求學。未來台灣青壯人口的西進，恐怕難以抵擋。

相對之下，受到國人家庭與學校教育的影響，大多數國內年輕人缺少多元思考、系統性溝通的能力與多國語言，這方面可以採取向外尋求「互補性人才」，包括從已經在台灣求學或實習的年輕外籍人士、僑生，甚至是陸生身上找，把優秀的人才留下來，才能補足人才的缺口！

最後，許多大學在徵求新任教師時發現，海外名校畢業的申請人愈來愈少，有些科系甚至招不到人，而一招再招。相對的，一些在國內具有學術聲望者，甚至一些剛回國不久的助理教授，也屢屢被鄰近國家以更高的薪資待遇挖角。學

界長期的低薪，加上最近年金改革拍板底定，將導致另一波台灣大專教師人才的流失。

筆者必須呼籲：在少子化浪潮中，在國際社會激烈搶才的關鍵時刻，前瞻計畫必須正視人才培育的整體規劃，才能真正為下一代人營建永續生存的環境！

周祝瑛 / 政大教育系教授

關鍵字：薪資 · 少子化 · 選舉 · 前瞻基礎建設 · 食安