

周祝瑛：大學人才流失加速 為什麼

二月 17, 2017/在： 時事評論 /

周祝瑛(政大教育系教授)

[[蘋國日報](#)]20170217

台灣的大學教師薪資雖不及鄰近的日、韓、港澳，過去因不錯的退休待遇、較高的社會地位與學術自主，吸引不少優秀人才投入，大學教師也常以「只要把退休金加進來，台灣的待遇並不差」自豪。因此，不論是剛從國外大學拿到博士學位的年輕人，或者想要返鄉服務的海歸人士，會希望回國任教。可是，最近各大學教師之間卻瀰漫著低迷士氣，主要是因年金改革的不確定性與大幅刪減月退，造成開學之際，大家都在擔心將來退休後怎麼辦等議題。

年金原本是政府與大學教師之間所定下的契約，除非年金已經破產，否則這樣的契約在沒有徵詢大學教師這群「受僱者」意見之前，即予以大幅刪減，實在難以服眾。由於學術工作者是台灣與國際人才競爭的重要「特殊族群」，在多樣性與高度專業分工等特質下，這些人向來很少為個人福利而集結發聲，更不會上街示威與抗議。在年金改革各方角力過程中，從未見任何大學教師團體起而抗爭，也因此大學教師的年金議題成了教育部與銓敘部等三不管地帶。

年金改革教授弱勢

大學教師退休年金議題，政府與各大學不但沒有徵詢及討論，無視於該行業的特殊性和專業性，大幅削減年金給付標準。而這群「選票弱勢族群」，其入行的高門檻，多數人必須花費比同年齡大學畢業者八至十年以上，方能獲得博士學位，他們之中有許多人為此犧牲一般人所擁有的家庭生活與物質享受。

尤其眼看著同學紛自公職與中小學退休，而自己因學位養成費時而「晚入行」，仍然堅守職場。結果教育部在把中小學教師的年金改革列為特殊族群時，完全忽略幾萬名在公立大學任教者的權益，罔顧先前的契約與退休年金計算，讓現職人員心生被遺棄的怨懟，更讓新進者卻步。

如同總統府林前秘書長所言，台灣大學教授低薪，許多人須兼差才能養家餬口，加上之後退休年金的大幅縮水，逼得現職人員須未雨綢繆，為退休提前作準備。換句話說，此番年金改革對於大學影響深遠，除了教育部等主管部門缺乏尊重與忽視，造成現職人員人心惶惶外，未來如果年金按照目前規劃拍板，大學人才被挖角與跳槽必更加嚴重。

例如，最近許多頂大的理工與商法文社等領域，除了現有教授被國外挖角外，也聘不到新人，除了國內學界長期低薪外，加上年金改革的影響，更對大學人才招聘雪上加霜。誠如教育部人才培育白皮書中，把國內「大學教育的國際化」視為台灣未來十年的重大挑戰，但當前年金改革方向竟未將大學教師行業的特性納入考量。此種疏忽勢必加速具有國際競爭力學者的出走及優秀者止步效應。面對激烈的國際人才競爭，台灣如何因應？