

退休公務員雙薪 整頓年金首步

筆者最近參加一個國際性學術研討會，會中許多學者在探討社會重大議題時，都一致認為不能忽略這些問題背後所存在的「時空背景」，否則對任何問題都容易陷入「昨是今非」與「昨非今是」的盲點。

國內軍公教團體將發起九月三日軍人節「反汙名、要尊嚴」大遊行，針對目前社會上對於軍公教族群汙名化的抗議。

這項由「監督年金改革行動聯盟」與數十個軍公教勞在職與退休團體，所號召的社會運動，主要向執政者訴求：反對年金改革過程中，放任軍公教被汙名化；且質疑該項改革已淪為「文革式年金鬥爭」的模式。

其實，軍、公、教退休年金的改革已討論多時。退休年金之所以需要進行全面性改革，主要原因是當初制度設計的初衷，是為了吸引優秀人才進入普遍低薪的軍公教行業；當時為了安撫待遇過低的教師、軍人與公務人員，政府提供一套退撫制度，保障這些人退休之後，可以獲得政府照顧的溫飽承諾。

如今，改革者動輒以軍公教年金已造成政府財政沉重的負擔，需要進行世代轉型正義等口號，作為年金改革的口號，其實是犯了本文一開始所提到，忽略這些問題背後的「時空背景」，陷入「昨是今非」的盲點中，徒增社會對立與紛擾。

要解決上述問題，其實應該先整頓公部門退休人員轉任私立學校的「雙薪現象」。如國內將近兩千名公立大學與政府退休人員，轉入私立大專校院任教，這些學校不但領教育部等政府補助，等於讓退休人員重複領公預算，也占了許多年輕人的工作機會，其間所衍生的社會不公文題，更值得先行解決。

周祝瑛（台北市／政大教育系教授）