

我懂四國語言 但台灣企業不要我（周祝瑛）

2016年01月27日

總統大選激情過後，眾多問題與政策需要重新理性檢討。許多企業在舉辦尾牙之餘，也擔心員工跳槽與找不到合格人員的困境。尤其在雲端與大數據等來臨的時代，台灣科技廠商喊出：台灣缺的不是人才，而是缺產業結構轉型、缺捨得花錢聘人的老闆，甚至國內連一個稍具規模的國際型軟體公司也闕如，結果使得我們的人才不斷被歐、美、陸廠挖角與流失，這些政府企業都有責任。

例如，去年（2015）底，行政院為了延攬外籍人才，決定鬆綁外籍人士與僑外生留台工作限制，除了取消聘用僑外畢業生的公司資本額和營業額限制外，也降低原先薪資評點項目，對許多想留在台灣求職的國際學生而言，是一項利多。

不過，筆者有一位精通多國語言（西班牙文、法文、英文及中文）的中美洲菁英學生，在台頂尖大學碩士畢業後，求職一年半未果，最近決定離開台灣。

從他在台灣的求職過程，看到除了法令種種限制外，台灣僱主對於聘僱外籍人士手續的陌生、對外籍生的信任不足以及不了解其他國際人士與偏愛英語系國家的特點，提出了寶貴的建議。

勿再錯失攬才機會

這位榮獲國際合作發展基金會（ICDF）兩年獎學金、曾在對岸廈門留學，具有國外大學工作經驗，專攻東南亞與中南美農經合作等主題的優秀人才，在學期間多次申請到企業實習機會未果，校內承辦人員缺乏留才觀念，不斷為希望畢業後留在台灣工作的外籍生潑冷水！

畢業後這位同學除了繼續學中文，決心尋求在台工作機會。過程中，遇到台灣LED燈產業僱主在面試後出爾反爾；外語補習班與私立中學認可他在西語及法語上的造詣，卻因非英語系國籍，只能以兼時教師聘任，不符留台工作證的要求。相對的，台灣僱主偏好其他擁有英語母語條件人士，不論對方資格與工作態度，很快聘用，甚至以「英語教師」名義卻擔任其他工作的情況。

至於非英語系國際學生與人士，條件再好，依然面對求職困難。他發現許多當地的僱主雖然有意拓展國外市場，尤其是中南美洲市場，但大多不了解聘任外籍人士的相關法令，或怕麻煩而放棄申請。至於外籍生遭遇僱主的不平待遇，也幾乎投訴無門，浪費無數喜歡台灣、能為台灣進行國際宣傳、甚至向全世界招商的優秀國際人才！

值得一問的是：究竟什麼原因造成這些愛台的外籍生與專業人士，無法繼續在台效力？是企業不夠國際化？法令不夠嫻熟？社會上太傾英語

系國家？還是整個台灣社會缺少國際觀？

眼看著上述優秀、且熱愛台灣的國際學生，因台灣僱主不願提供機會而黯然離台，筆者覺得非常之可惜，希望新政府能看到全球都在搶人才的時候，台灣真的不能再錯失攬才機會！

政大教育系教授